

# АЛГОРИТМ СШИВКИ ЛИЧНЫХ И КОМАНДНЫХ ЦЕЛЕЙ

В этой практике мы снова используем модель семи источников энергии, но уже в другом ключе. Здесь она помогает командному обсуждению целей и нахождению точки, в которой пересекаются личная и командная энергии, что позволит каждому сотруднику почувствовать свою значимость, включённость в общее дело.

Практику можно проводить перед планированием любого периода, года, квартала или важного проекта.

## ЭТАП 1

Интервью по целям. Ведущий задаёт вопросы, все участники сессии записывают свои ответы. Отвечать надо из позиции «как если бы период, о котором мы говорим, уже кончился». В этом контексте «период» — это год, квартал или проект, для которого вы проводите сшивку целей.

## Смысл

— Если вы представите, что прожили хороший период (год, квартал, проект), наполненный смыслом, и уже находитесь в финале, какими достижениями компании вы бы гордились? Назовите 2-3-5.

— Каков ваш вклад в эти достижения? Запишите 2-3-5 пунктов.

## Оптимизм

— Вы знаете, что достижения основываются на применении сильных сторон. Оглядываясь назад (как будто период уже прошёл), отметьте, какие 3-5 сильных сторон компании максимально помогли вам?

— Какие ваши личные 2-3 сильные стороны или компетенции сделали этот период таким успешным?

## Развитие

— Мы постоянно развиваемся и растём. Что я вижу, окидывая взглядом «прошедший период», какие направления мы прокачали? В чём развилась компания?

— А лично вы какие свои стороны прокачали, какие личные качества, компетенции развили?

## Любовь

— Какие синергии между отделами дали максимальный рост компании? Какие связи мы прокачали? Где взаимоотношения стали теплее и ближе?

— А лично я? С какими 5-7 коллегами я построил тёплые отношения так, что это повлияло на компанию в целом?

## Поток

— Где лично вы были максимально на волне? Каковы ваши 3-5 потоковых дел, на которых вы построили этот период?

— Где компания построила процессы настолько мастерски, что казалось, будто они делались сами?

## Влияние

— В чём у вас есть 3-5 чемпионских привычек? Какие привычки вы создали из тех, что максимально поддержали вас и дали наибольший рост рабочим процессам?

— Какие маленькие привычки в компании дали максимальные результаты?

## Игра

— Что в этот период давало вам лёгкость (назовите привычки и сферы вне работы: отдых, увлечения, что-то ещё)?

— Какие вещи в компании в течение этого периода максимально давали лёгкость, «фанили» вас как команду? («фанили» от слова fun).

## ЭТАП 2

Участники объединяются в пары и проговаривают друг другу ответы на эти вопросы.

## ЭТАП 3

В общем круге каждый участник проговаривает из интервью то, что он отметил как самое важное для себя. Остальные слушают и добавляют к своим записям выводы, которые вызвали у них отклик.